

Sottosezione di programmazione – Performance

N.	LINEE STRATEGICHE DI SVILUPPO	OBIETTIVO AZIENDALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	2024	2025	2026
1	Processi riorganizzativi	Riorganizzazione dei servizi	<p>Proseguire nelle azioni finalizzate ad una complessiva riorganizzazione dei servizi, confermando in particolare a regime i posti letto in gestione diretta (residenze Gelsomino e Melograno - 150) e i rimanenti posti (residenze Quercia e Magnolia – 114) con gestione affidata a terzi.</p> <p>Adottare tutte le azioni necessarie a garantire l'efficiente copertura dei posti letto.</p>	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
		Gare d'appalto	Conclusione delle gare d'appalto per la fornitura dei servizi di pulizia e sanificazione, lavanderia e servizi sociosanitari.	31 maggio		
		Lavorare per processi	"Disegnare" e sovrapporre all'attuale schema organizzativo un'organizzazione che identifichi i principali processi che trasformano gli input in output, le fasi e le responsabilità e le procedure operative che consentono di far funzionare correttamente e velocemente e senza "colli di bottiglia" tutte le attività e fasi dei diversi processi.		31 dicembre	31 dicembre
		Attivare azioni di miglioramento attraverso i dati di gestione	Costante monitoraggio sia dei dati di spesa che dei dati di performance per poter attivare azioni di miglioramento in corso d'esercizio per un controllo puntuale dell'utilizzo delle risorse economiche e della realizzazione dei risultati attesi.	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre

		Riorganizzazione dei servizi	Attivazione n. 60 posti letto Residenza Quercia		30 giugno	
2	Modello di sviluppo	Piano delle Performance	Aggiornamento, secondo gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, delle Linee Progettuali e del conseguente Piano delle Performance.	31 gennaio		
3	Gestione Patrimonio	Residenza Quercia	Interventi di miglioramento sismico e lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria	31 dicembre		
		Residenza Melograno	Sostituzione impianto di climatizzazione	31 maggio		
		Edificio Ortensia demolizione	Demolizione dell'edificio denominato "Ortensia" in osservanza delle prescrizioni comunali;	31 agosto		
		Residenza Magnolia	Progetto di adeguamento complessivo della struttura con i relativi costi		30 giugno	
		Area ospedaliera	Studio di fattibilità per la ristrutturazione e trasformazione degli edifici	31 dicembre		
		Casa Colonica Bosco del Parauro	Studio di fattibilità per la ristrutturazione e trasformazione		31 dicembre	
		Patrimonio disponibile	Lavori di ristrutturazione di due immobili	31 dicembre		
4	Apertura al territorio	Collaborazione con altri soggetti della rete dei servizi e del territorio	Massimizzazione del coinvolgimento del gruppo volontari presente nelle attività di socializzazione Occasioni di socializzazione che coinvolgano la cittadinanza Eventi formativi/informativi rivolti alla cittadinanza	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
5	Politica della qualità del servizio	Sviluppo delle strategie assistenziali necessarie per l'assistenza individuale	Protocollo per l'umanizzazione dei processi di cura	31 dicembre		

		dell'ospite				
		Sviluppo nuovi servizi	Assistenza Domiciliare Tutelare		31 dicembre	
6	Valorizzazione e sviluppo risorse umane	Recupero crediti	Recupero crediti verso il personale dipendente in servizio, cessato e/o in quiescenza	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
		Comunicazione	Sviluppo di una strategia di comunicazione dell'Ente, sia sul lato "interno" per sostenere il processo di appartenenza delle persone all'IPAB "Luigi Mariutto", sia per rafforzare la sua identità e la sua riconoscibilità come attore di riferimento e partner per i servizi di welfare del territorio e, ancora, come luogo di lavoro attrattivo	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
		Formazione del personale	Stesura ed approvazione di un piano formativo generale coordinandolo con il piano formativo per la sicurezza, verificando l'efficacia della formazione pianificata e erogata.	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
		Accoglienza e formazione neo assunti	Predisposizione, sperimentazione e approvazione della procedura che definisca il processo di inserimento e accoglienza dei neoassunti e gli strumenti a supporto dell'inserimento, prevedendo anche degli indicatori di monitoraggio del percorso;		31 dicembre	
7	Ambiente e sicurezza	Sicurezza nell'ambiente di lavoro	Coordinamento con RSPP per messa in atto delle misure di prevenzione e protezione e contenimento dei rischi. Espletamento delle prove di evacuazione	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre
		Formazione informazione D.lgs. 81/2008	Coordinamento del piano formativo per la sicurezza con il piano formativo generale	31 dicembre	31 dicembre	31 dicembre