

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 275 del 16 dicembre 2020

**OGGETTO:** definizione degli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere, della Carta dell'Impegno e delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATO** quanto previsto dai seguenti documenti:

- Linee Guida Progettuali come integrate per il triennio 2019-2021, approvate con deliberazione consiliare n. 35 del 18.9.2019;
- Piano Risorse ed Obiettivi 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n. 44 dell'11.11.2019;

**RICHIAMATE** le seguenti Determinazioni Dirigenziali, ad esecuzione degli indirizzi generali espressi dal Consiglio d'Amministrazione:

- n. 181 del 04.06.2018 *"Priorità di attualizzazione della mission aziendale e adozione del protocollo di umanizzazione dei servizi di cura"*;
- n. 101 del 22.04.2020 *"Determinazione degli obiettivi delle posizioni organizzative per l'anno 2020"*;
- n. 210 del 11.09.2020 *"Aggiornamento processi riorganizzativi con adozione piano di mobilità interna"*;

**DATO ATTO:**

- di quanto espresso:
  - o dai partecipanti di staff al workshop *"Io faccio la mia parte"* del 3.12.2020;
  - o nell'incontro dello staff dei responsabili P.O. d'Area con il Direttore generale del 15.12.2020;

**RITENUTO OPPORTUNO** procedere a definire gli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere, della Carta dell'Impegno e delle Posizioni Organizzative, dandone applicazione nell'anno 2021;

**RICHIAMATI** gli articoli 5, 8 e 13 dello Statuto vigente;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento d'Amministrazione;

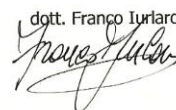
## D E T E R M I N A

per quanto indicato in premessa, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. **DI DEFINIRE** gli obiettivi 2021 dei piani di miglioramento in essere come di seguito descritti nell'allegato "A", parte integrante della presente determinazione, **DANDO MANDATO** ai responsabili P.O. di Area, nonché ai Responsabili di Servizio ognuno per le proprie competenze, della loro esecuzione, implementando preventivamente e conseguentemente al presente atto, le definizioni, obiettivi e cronoprogramma dei piani di miglioramento, d'intesa con i project manager nominati o da rinominare, a seconda dei casi; nonché di predisporre, anche in base a quanto definito, la proposta di aggiornamento del Piano Risorse ed Obiettivi 2021 – 2023;
2. **DI DISPORRE** le azioni recepite dalla **Carta dell'Impegno 2021** come di seguito descritti nell'allegato "B", parte integrante della presente determinazione, **DANDO MANDATO** ai responsabili P.O. di Area, nonché ai Responsabili di Servizio, ognuno per le proprie competenze, della loro esecuzione;
3. **DI INDIVIDUARE ed APPROVARE** gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2021 da affidare alle Posizioni Organizzative dell'Ente, come definiti nel succitato allegato "A";
1. **DI NOTIFICARE** il presente atto alle persone interessate ed informare dello stesso, in quanto atto a natura organizzativa a valenza generale, le RSU e OO.SS.;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'O.I.V.

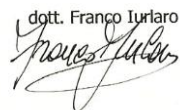
Mirano, 16 dicembre 2020

Il Direttore Generale

dott. Franco Iurlaro  


Il responsabile dell'ufficio proponente, DIREZIONE, attesta l'avvenuta regolare istruttoria della presente proposta di Determinazione Dirigenziale.

Mirano, 16/12/2020

dott. Franco Iurlaro  


---

\*\*\*\*\*

Della presente Determinazione Dirigenziale viene iniziata oggi 16/12/2020 la pubblicazione all'Albo on line per otto giorni consecutivi.

Mirano, 16/12/2020

IL DIRETTORE

dott. Franco Iurlaro  
