

DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 11 / 2021

OGGETTO: PROROGA dell'INCARICO del DIRETTORE GENERALE

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addì **VENTIDUE** del mese di **APRILE** alle ore 17:30, presso la Sala Consiliare dell'Ente, con invito Prot. n. 1.462 del 19.04.2021 si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Eseguito l'appello risultano:

		<u>Presenti</u>	<u>Assenti giustificati</u>	
			<u>SI</u> / <u>NO</u>	
1) MARCHESE Giuseppe	<i>Presidente</i>	X		<u>1</u>
2) BRANDOLINO Erica	<i>Vice Presidente</i>	X		
3) BON Cinzia	<i>Consigliere</i>	X		
4) SENO Guido	<i>Consigliere</i>	X		
5) FAVARETTO Gianangelo	<i>Consigliere</i>	X		

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Amministrazione, funge da Segretario verbalizzante la Vice Presidente, dott.ssa Erica BRANDOLINO, in sostituzione del Direttore dott. Franco Iurlaro, che esce dall'aula consiliare in quanto interessato all'argomento.

Il Dott. Giuseppe MARCHESE, in qualità di Presidente, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- Con delibera n. 15 del 22/03/2016, il Consiglio di Amministrazione ha conferito al dott. Franco Iurlaro l'incarico di Direttore (qualifica dirigenziale) per il periodo dall'1/05/2016 al 31/12/2019, rinnovabile, a seguito di avviso di selezione pubblica per la copertura del posto a tempo determinato di Direttore dell'Istituto, approvato con delibera n. 80 del 26/11/2015;
- In data 29/04/2016 è stato sottoscritto con il dott. Franco Iurlaro il contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo pieno e determinato con l'inquadramento giuridico professionale nella qualifica di Dirigente con funzioni di Direttore dell'Ente per il periodo dall'1/05/2016 al 31/12/2019;
- Con deliberazione n. 22 del 14/05/2019 il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato l'incarico al dott. Franco Iurlaro di Direttore (qualifica dirigenziale) per il periodo dall'1/01/2020 al 30/04/2021, incaricando il Presidente a sottoscrivere il rinnovo del contratto individuale di lavoro del suddetto dipendente, tenuto conto di quanto stabilito dall'articolo 56, commi 16 e 17, della Legge della Regione del Veneto n. 30 del 30/12/2016, contratto individuale sottoscritto in data 29/05/2019;
- Con provvedimenti normativi diversi lo Stato Italiano ha dichiarato in data 31/01/2020 e successivamente prorogato fino al 31 luglio 2021 lo stato di emergenza sanitaria connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili e con dichiarazione dell'Organizzazione Mondiale della sanità dell'11/03/2020 l'epidemia da COVID – 19 è stata valutata come "pandemia" in considerazione dei livelli di diffusività e gravità raggiunti a livello globale;
- Le diverse disposizioni intervenute prevedevano la sospensione delle procedure concorsuali, pubbliche e private, con esclusione dei concorsi per il personale del servizio sanitario nazionale;

2

DATO ATTO che, insediatosi con Deliberazione Consiliare n. 7 del 13 febbraio 2020, il presente Consiglio d'Amministrazione sarà in scadenza al 12 febbraio 2025;

RICHIAMATI:

- lo Statuto dell'Ente in vigore, art. 5 "*Organi*", comma c) e art. 13 "*Direttore Generale*";
- il Regolamento d'Amministrazione dell'Ente in vigore, art. 2 "*Organi di governo e indirizzo, gestione e controllo*" e art. 8 "*Il Direttore*";
- l'art. 72, comma 5 ter della l.r. 6/1997;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni – articolo 19 - *Testo unico sul pubblico impiego*;
- l'art. 56, comma 16, della Legge della Regione del Veneto n. 30 del 30 dicembre 2016;

EVIDENZIATO che:

- ai sensi del vigente Regolamento d'Amministrazione, in caso di posto vacante del Direttore si provvede alla copertura mediante espletamento di pubblico concorso o in alternativa con selezione pubblica al fine di affidare tale incarico mediante contratto di diritto privato a tempo determinato;
- con deliberazione consiliare n. 8 del 25 febbraio 2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2021 e pluriennale 2021 – 2023, al cui interno la relazione del Direttore ha la funzione, rispetto l'evoluzione prevedibile della gestione, di aggiornamento del piano di rientro risolutivo al fine dell'obiettivo di pareggio della gestione caratteristica e di risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente 2020 – 2025, quale anticipazione delle eventuali previsioni di cui alla D.G.R. n. 1629 del 5.11.2019 e nota della Direzione Generale dell'area sanità e sociale prot. 8008 del 19.2.2020, come già trasmesso alla Direzione Servizi Sociali Regione Veneto con nota prot. 2436 del 29 maggio 2020;
- con determinazione dirigenziale n. 275 del 16 dicembre 2020 sono stati definiti gli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere per l'Ente per l'anno 2021, sulla base delle Linee Guida Progettuali integrate per il triennio 2019-2021, approvate con deliberazione consiliare n. 35 del 18.9.2019 ed inserite nel Piano Risorse ed Obiettivi 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n. 44 dell'11.11.2019;
- la straordinaria situazione emergenziale socio sanitaria derivante dall'epidemia virus Sars-Cov2, ha portato a gravi conseguenze sui piani finanziario ed organizzativo dei Centri di Servizi alla Persona della Regione Veneto, ed in particolare per l'I.P.A.B. Luigi Mariutto, e che, pertanto, per cause totalmente esogene rispetto la gestione dell'Ente hanno visto sospendere e/o rallentare le proprie attività assistenziali ed amministrative, impedendo di fatto il raggiungimento degli obiettivi dati rispetto il piano di rientro succitato e l'avvio del procedimento per la sostituzione del Direttore Generale quale Organo dell'I.P.A.B. stessa;

3

RITENUTO pertanto opportuno, stante la necessità e l'interesse dell'Ente di garantire una continuità e una stabilità gestionale in questa delicata situazione emergenziale sanitaria COVID 19, dichiarata con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 e successivamente prorogata al 31 luglio 2021, con gravi ricadute economiche finanziarie per Ipab Mariutto, di proporre all'attuale Direttore Generale una proroga tecnica straordinaria fino al 31 dicembre 2021, necessaria per dare avvio alle azioni previste dal piano di rientro, sospese a causa dell'emergenza, nonché per l'avvio delle procedure di selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale e conferimento di incarico stesso;

DATO ATTO che lo stesso Direttore interessato è già stato soggetto al precedente accertamento dei requisiti previsti per l'assunzione

dell'incarico, nonché alla selezione pubblica di cui alla deliberazione consiliare n. 80 del 26.11.2015, di cui era risultato vincitore come da deliberazione consiliare n. 15 del 22 marzo 2016 e che risulta pertanto in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico di Direttore di I.P.A.B. di classe "1A", ai sensi dell'art. 56, comma 16, della Legge della Regione del Veneto n.30 del 2016;

PRESO ATTO che il **dott. Franco Iurlaro accetta la proposta di proroga** di Direttore Generale, alle stesse condizioni del contratto sottoscritto in data 29/05/2019 per il periodo dall'1 maggio 2021 al 31 dicembre 2021 evidenziando che il compenso del Direttore Generale non supera quelli previsti per il personale regionale avente, rispettivamente, l'incarico di direttore di unità organizzativa e di direttore di direzione, di cui agli artt. 12 e 17 della Legge della Regione del Veneto n. 54 del 2012;

PRESO ATTO dell'assenza del Direttore in quanto cointeressato;

ACQUISITO il parere delle Responsabili Posizioni Organizzative dell'Area Tecnico Amministrativa – Risorse Umane e dell'Area Economico Finanziaria;

RICHIAMATI lo Statuto ed il Regolamento d'Amministrazione dell'Ente in vigore;

con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

4

D E L I B E R A

- 1. di approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2. di approvare la proroga tecnica straordinaria** dell'incarico di Direttore Generale dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto al dott. Franco Iurlaro per gli scopi di cui in premessa per il periodo dal 1° Maggio **2021 al 31 dicembre 2021**;
- 3. di definire** che il trattamento economico, su base annua, per il Direttore Generale, è quello stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 29/05/2019 ovvero come riferimento il CCNL Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza in vigore nonché la relativa retribuzione di posizione nella misura attualmente erogata - data la complessità dell'incarico ed il fatto che l'I.P.A.B. "Luigi Mariutto" è classificata dalla Regione Veneto in categoria 1A;
- 4. di assegnare al Direttore Generale i seguenti** obiettivi per il periodo dal 1.5.2021 al 31.12.2021 - ad integrazione di quelli assegnati con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5/2021:

a) predisporre, secondo l'indirizzo che sarà fornito dal Consiglio d'Amministrazione, il procedimento di selezione pubblica per la

copertura del posto di Direttore Generale dell'Ente, portandolo a termine con la relativa nomina e decorrenza dell'incarico dal 1. Gennaio 2022, garantendo previo adeguato periodo per il passaggio delle consegne con il Direttore uscente;

- b) pianificare temporalmente e realizzare gli obiettivi previsti dall'aggiornamento del piano di rientro risolutivo al fine dell'obiettivo di pareggio della gestione caratteristica e di risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente 2020 - 2025, anche secondo eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire da parte della competente Direzione Servizi Sociali Regione Veneto;
- c) aggiornare, secondo gli indirizzi che saranno approvati dal Consiglio d'Amministrazione, il documento delle Linee Guida Progettuali triennali dell'Ente e contestualmente gli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere da inserire ed approvare nel Piano triennale Risorse ed Obiettivi;

6. di dare atto che il trattamento economico di cui ai punti precedenti è già complessivamente previsto nel Bilancio di Previsione 2021 e pluriennale, e non supera, come disposto dagli artt. 12 e 17 della l.r. 54/2012, quelli previsti per il personale regionale avente, rispettivamente, l'incarico di direttore di unità organizzativa e di direttore di direzione;

7. di incaricare il Presidente a sottoscrivere la proroga tecnica straordinaria del contratto individuale di lavoro del dott. Franco Iurlaro per il suddetto periodo, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 56, commi 16 e 17, della legge della Regione Veneto n. 30 del 30/12/2016;

5

8. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

9. di disporre la pubblicazione all'Albo On-line dell'Ente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della presente deliberazione.

LA RESPONSABILE DI P.O.
AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Silvia Toninello

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 del T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità contabile della presente deliberazione.

LA RESPONSABILE DI P.O.
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Rag. Roberta Barbato

6

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

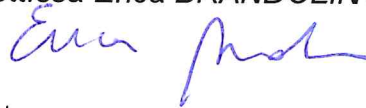
Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE

Dott. Giuseppe MARCHESE

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Erica BRANDOLINO



Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

I CONSIGLIERI:

BON Cinzia



FAVARETTO Gianangelo



SENO Guido

