

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA TRAMITE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA ORIENTATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE DI TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

Il Direttore Generale

Visto e preso atto di quanto previsto da:

- L. 125 del 10.04.1991, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" s.m.i.;
- L. 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" s.m.i. e D. Lgs. n. 66 del 15.03.2010 "Codice dell'ordinamento militare" s.m.i.;
- D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" s.m.i.;
- D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 s.m.i., in materia di pubblico impiego ed in particolare all'art. 7, che garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, e all'art. 38, commi 1 e 3bis, in materia di accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche di cittadini U. E. e di cittadini di paesi terzi;
- D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 s.m.i. in materia di trattamento di dati personali e regolamento UE 2016/679;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- vista la Determinazione Dirigenziale n. 5/2026 con la quale si dispone l'indizione dell'avviso di selezione pubblica tramite valutazione comparativa per curricula e colloquio per la formazione di una graduatoria orientata al conferimento di un incarico libero professionale di Terapista della Riabilitazione;

Rende noto che

è indetta una selezione pubblica, tramite valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria orientata al conferimento, eventualmente e all'occorrenza, di incarico libero professionale di Terapista della Riabilitazione, per un numero di ore settimanali proporzionale alle esigenze organizzative correlate agli standard regionali di presenza professionale rispetto i posti letto occupati.

OGGETTO DELL'INCARICO

I professionisti individuati dovranno garantire lo svolgimento di tutte le funzioni di Terapista della Riabilitazione previste dal Decreto del Ministero della Sanità n. 741 del 14.09.1994 istitutivo del relativo profilo professionale. Tali funzioni dovranno essere garantite con

modalità che ne ottimizzino l'efficacia all'interno di una struttura residenziale per anziani non autosufficienti. In particolare, i professionisti incaricati dovranno, in coordinamento con il medico operante all'interno della struttura e con prescrizione del medico Fisiatra, con il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona e con i Coordinatori dei nuclei ove presteranno la propria attività, assicurare che il loro agire professionale sia integrato con tutte le professionalità facenti parte dell'Equipe curante.

Il conferimento dell'incarico non darà luogo ad alcun rapporto di lavoro dipendente con l'I.P.A.B. Luigi Mariutto, trattandosi di prestazione di lavoro autonomo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/01 s.m.i. e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
2. Età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
3. Incondizionata idoneità fisica all'impiego nelle specifiche mansioni, ai sensi del D.lgs. 81/2008 (in caso di incarico, l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore per l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego);
4. Non essere mai stato oggetto di condanne penali o da altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni, vietino l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
5. Di non incorrere in alcuna delle situazioni previste dalla normativa vigente che comportano l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
6. Essere in possesso di Laurea abilitante alla professione per la quale si presenta domanda od equipollenze riconosciute;
7. Godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
8. Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività tecniche e professionali attinenti all'incarico di cui al presente avviso.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione ed esservi dichiarati.

Costituisce requisito preferenziale, ai soli fini della valutazione, aver maturato un'esperienza professionale analoga all'oggetto del presente bando nel campo della pubblica amministrazione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDE

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" raggiungibile al link www.inpa.gov.it entro e non oltre le ore 12.00 del 16.02.2026, pena l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del d.P.R. n. 445/2000,

indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura stessa.

Nel modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono riportare/dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza, un numero telefonico utile al reperimento indirizzo, e indirizzo email;
- d) possesso della cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea;
- e) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) eventuali condanne riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, la dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne procedimenti penali in corso;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10/01/1957, n. 3;
- h) eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le cause di risoluzioni di eventuali precedenti rapporti d'impiego presso le stesse; tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- j) titolo di studio richiesto e l'Istituto presso il quale tale titolo è stato conseguito;
- k) idoneità fisica all'impiego e di essere esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio. Gli appartenenti alle categorie protette che concorrono, devono dichiarare, a pena di esclusione, anche l'iscrizione negli elenchi previsti, nonché in alternativa al possesso del requisito sopra menzionato, tranne gli orfani, le vedove egli equiparati, di non avere perduto capacità lavorativa e che la natura e il grado di invalidità non è di pregiudizio all'espletamento delle funzioni da assumere;
- l) eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
- m) eventuali titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio posseduti alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione (detti titoli sono quelli espressamente previsti all'art. 5 del D.P.R. 487/94, ad esclusione dell'età);
- n) di autorizzare il trattamento personale dei dati.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda da quello sopra descritto. Solo qualora ricorra il caso, alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia scansionata della certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari utili e/o i tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame, o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria per i candidati con disabilità, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio

1992, n 104, e che intendono avvalersi, nelle prove d'esame, degli strumenti ausiliari e/o dei tempi aggiuntivi. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;

- copia scansionata della dichiarazione della commissione medico legale dell'ASL di riferimento o equivalente struttura pubblica in caso di diagnosi DSA e specificazione dell'eventuale misura dispensativa dalla prova scritta, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento della prova scritta, ai sensi dell'art. 2 del decreto del 09/11/2021, adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro per le Disabilità.

Tutti i candidati, sulla base delle domande pervenute con la modalità sopra descritta, sono ammessi con riserva alla selezione.

Qualora dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, se espressamente richiesta, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine assegnatogli, a pena di esclusione dal concorso. Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. La mancata presentazione nel termine stabilito della domanda e dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di ammissione non devono essere allegati ulteriori documenti rispetto quelli sopra indicati; eventuale documentazione prodotta in aggiunta rispetto alla suddetta elencazione ovvero in modo difforme dalle modalità sopra descritte non sarà presa in considerazione.

Le domande pervenute entro il termine sopra indicato saranno esaminate dall'ufficio Risorse Umane, al fine di verificarne l'ammissibilità alla fine dei requisiti previsti nel seguente avviso. Alle/ai candidate/i non in possesso degli stessi requisiti sarà comunicata l'esclusione. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione bandi di concorso.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia elevato, l'Ente si riserva la facoltà di far precedere l'esame – colloquio da preselezione per determinare i candidati da ammettere alla succitata prova. Il superamento della preselezione costituisce requisito essenziale di ammissione all'esame – colloquio. La suddetta preselezione è effettuata mediante una prova scritta consistente in una serie di domande a risposta multipla su materie attinenti al profilo professionale messo a concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

La data e la sede dell'eventuale prova preselettiva, nonché gli esiti di tale prova, saranno comunicati ai candidati mediante comunicazione sul sito dell'I.P.A.B., alla sezione bandi concorso. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai concorrenti ammessi.

VALUTAZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati, complessivamente 100 punti, di cui massimo 70 per il colloquio e massimo 30 per la valutazione dei titoli;

formularà la graduatoria degli idonei sommando il punteggio della prova colloquio a quello dei titoli. A parità di punteggio complessivo, precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con minore età. La graduatoria definitiva è approvata con determinazione del Direttore Generale dell'I.P.A.B. ed è pubblicata sul sito internet del medesimo Ente.

La graduatoria è valida per un termine di 24 mesi a decorrere dalla sua pubblicazione, esclusivamente per eventuali esigenze reclutative dello stesso posto dotazionale per il quale è stata attivata la relativa procedura.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli prodotti dalla/dal candidata/o dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore professionale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato. Il punteggio **massimo attribuibile di 30 punti** è ripartito tenendo conto dei seguenti elementi:

A) PERCORSO PROFESSIONALE – massimo punti 12

Attestanti la dimostrata esperienza nel campo della materia oggetto dell'incarico, *di cui:*

- servizio prestato in ambito pubblico, come dipendente, nella medesima categoria oggetto della selezione e/o stesso profilo professionale od equivalente (*Max. servizio valutabile anni 10 = Punti 1 per ogni anno di servizio. E' arrotondato a mese intero il servizio prestato per frazione superiore a 15 gg. Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto proporzionalmente*).

B) LIVELLO DI FORMAZIONE (*Titoli di studio, culturali, di specializzazione qualificazione apprezzabili*) nel campo della materia oggetto dell'incarico - **massimo punti 8**

Di cui:

- titoli di studio superiori/ulteriori rispetto a quello richiesto (*laurea, diploma di laurea, alta formazione, equivalenti*) – **massimo punti 3**
- titoli vari di formazione attinenti al posto oggetto della selezione se conseguiti negli ultimi 5 anni (*aggiornamenti, seminari con superamento della prova finale*) – **massimo punti 5**

(NB: sono valutabili i soli titoli rilasciati da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di Formazione Pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali)

C) ESPERIENZE DIVERSE ATTINENTI ALLA POSIZIONE PROFESSIONALE DA RICOPRIRE – massimo punti 10

- Pubblicazioni attinenti (*solo negli ultimi 5 anni*), con un **massimo punti 3**;
- Incarichi e collaborazioni professionali attinenti (*liberi professionisti*), mezzo (0,5) punto per ogni anno di servizio prestato a favore della Pubblica Amministrazione e/o presso strutture private autorizzate ed accreditate dal Servizio Sanitario Regionale, con un **massimo punti 7**

Il punteggio relativo ai titoli sarà attribuito dalla Commissione successivamente al colloquio con i candidati.

DATA E VALUTAZIONE PROVA COLLOQUIO

Il colloquio avrà luogo presso la sede dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto, in via Zinelli n.1 a Mirano (VE), primo piano, sala Consiglio

il giorno 24 febbraio 2026 dalle ore 09.30

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata quale rinuncia definitiva.

L'esame - colloquio, durante il quale la/il candidata/o sarà invitata/o anche ad esporre e argomentare il suo percorso professionale, è teso ad accertare le competenze e le capacità delle/dei candidate/i, tramite la verifica delle esperienze professionali acquisite, degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire, ovvero la loro coerenza e adeguatezza al ruolo e dalle attività implicate dal posto oggetto di selezione. Saranno in sintesi valutate le caratteristiche professionali che la/il candidata/o dimostrino di possedere in merito alla qualificazione professionale, esperienze già maturate nel settore dell'attività di riferimento sia in relazione a lavori svolti sia con riferimento a esperienze documentate di studio e ricerca, aggiornamento professionale ed eventuali pubblicazioni di lavori nella specifica materia d'interesse, eventuali ulteriori elementi ritenuti di particolare interesse rispetto alla tipologia di attività da svolgere.

Il punteggio **massimo attribuibile di 70 punti** è ripartito tenendo conto che nel corso del colloquio potranno essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali, richieste dalla posizione di lavoro di cui al presente avviso.

L'oggetto dell'esame-colloquio riguarda materie attinenti il conseguimento del titolo di studio della professionalità oggetto della domanda di selezione, nonché particolari riferimenti all'attività socio sanitaria in una struttura residenziale per anziani non autosufficienti; nozioni di legislazione sulle I.P.A.B.; sistema di valutazione multidimensionale SVAMA e Piano Assistenziale Individualizzato; elementi generali in materia di protezione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro; privacy; accertamenti di conoscenze informatiche di base e della lingua inglese. Verifica appropriata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

Le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio dell'Ente, attraverso la commissione a ciò preposta: la prova si intende superata al raggiungimento di un punteggio pari ad almeno 49/70.

Sono esclusi dalla procedura i candidati che non si presentino ingiustificatamente, per sostenere i colloqui, nel luogo alla data e all'ora prestabiliti.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Ente si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

L'Ente si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione.

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo l'I.P.A.B. Luigi Mariutto di Mirano che, pertanto, potrà non dare seguito all'incarico; il presente avviso, inoltre, non costituisce alcun titolo o diritto per i richiedenti.

L'Ente si riserva di agire in merito in base alla programmazione del fabbisogno di personale da adottare e/o modificare nel tempo, prevedendo o meno la copertura dei posti in evidenza.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

INCARICO PROFESSIONALE E COMPENSO

Fatto salvo quanto espresso nel precedente articolo, la procedura sarà attivata conformemente alle esigenze organizzative correlate agli standard regionali di presenza professionale rispetto i posti letto occupati, a favore del soggetto individuato a seguito della selezione e secondo l'ordine della graduatoria di merito in corso di validità, nella competente professione. Tale graduatoria sarà utilizzata per incarichi di lavoro autonomo, a tempo settimanale predefinito, tramite scorrimento della stessa. Nel caso di più esigenze contemporanee, la possibilità di scelta (*sul tempo settimanale d'impegno previsto*) è a favore della/del candidata/o collocata/o in posizione migliore nella graduatoria.

La/Il professionista incaricata/o sarà chiamato a stipulare apposito contratto individuale di incarico libero professionale, nel quale saranno indicati gli elementi utili alla regolamentazione dei reciproci rapporti. La/Il professionista incaricata/o dovrà dotarsi di copertura assicurativa, prima dell'effettivo inizio dell'attività, a primo rischio sulla responsabilità civile e professionale e sugli infortuni. Copia di predetta polizza dovrà essere consegnata al committente prima dell'inizio attività.

Il compenso previsto per lo svolgimento dell'attività in € 27,00 al lordo di oneri fiscali e previdenziali sarà erogato, previa presentazione di fattura mensile esclusivamente in forma elettronica, ai sensi del Decreto Ministeriale 55/2013 s.m.i., emessa dalla/dal professionista subordinatamente alla previa attestazione da parte del Responsabile del servizio socio sanitario della struttura, di regolarità nello svolgimento dell'incarico. A tal fine, la/il professionista dovrà essere in possesso di regolare Partita IVA. Le attività saranno espletate personalmente dal soggetto selezionato coordinandosi con il Responsabile E.Q. dell'Area Servizi alla Persona della struttura anche ai fini della presenza.

L'incarico avrà la durata di 2 anni, con possibilità per l'Ente di prorogarlo al solo fine di completare le progettualità in essere, con l'estensione oraria definita contrattualmente.

L'Ente può recedere unilateralmente dal contratto prima della scadenza con preavviso di 30 giorni, sia per motivi attinenti alla qualità tecnica della professionalità resa, sia per motivi di interesse pubblico (a titolo esemplificativo modificazione dell'entità dei finanziamenti previsti, contrazione della domanda, eventuali riorganizzazioni dell'Ente, ecc.).

Nel caso di recesso per motivi attinenti alla qualità della professionalità, l'Ente potrà inviare la comunicazione di recesso dopo aver comunicato per iscritto alla/al professionista incaricata/o le criticità concernenti l'operato e solo dopo aver dato la possibilità all'interessata/o di esprimere eventuali controdeduzioni.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i candidati all'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'Ente.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati personali effettuato per tutte le necessità connesse allo svolgimento della procedura concorsuale, incluso l'adempimento degli obblighi normativi correlati, è I.P.A.B. "Luigi Mariutto" (di seguito "Ente"), che è raggiungibile al seguente recapito di posta elettronica: info@casaluigimariutto.it . L'Ente ha provveduto a dotarsi di un Responsabile della Protezione dei Dati Personali, che è raggiungibile al seguente recapito di posta elettronica: dpo@casaluigimariutto.it .

Il candidato ha diritto di chiedere, al ricorrere dei rispettivi presupposti, di accedere ai propri dati e di aggiornarli (o rettificarli, se inesatti), di cancellarli o limitarne il trattamento, di opporsi al trattamento per motivi connessi alla propria situazione particolare, nonché di proporre reclamo a un'Autorità di Controllo. Le informazioni complete sul trattamento dei dati personali – che con la presentazione della domanda si dichiara di aver letto e compreso – sono disponibili in allegato.

NORME DI RINVIO

Per quanto non riportato nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia. L'I.P.A.B. Luigi Mariutto, si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di disporre la proroga o la riapertura dei termini.

Per informazioni rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Formazione tel 041 5799754-755.

Il presente avviso viene pubblicato: sul portale www.inpa.gov.it, sul BUR del Veneto per estratto, all'albo dell'Ente, sul sito dell'Ente www.casaluigimariutto.it

NORME FINALI

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'incarico. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché alle norme regolamentari dell'Ente. Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del combinato disposto dagli artt. 7 e 57 del d. Lgs. 30.03.2011 n. 165 e della L. 125 del 1991 s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Rizzato

RIZZATO
ANTONIO
13.01.2026
13:22:06
GMT+01:00



Documento firmato digitalmente (artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER CANDIDATI

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

I.P.A.B. "Luigi Mariutto", di seguito anche "I.P.A.B.", "Mariutto" o "Titolare", con sede legale a Mirano (VE), via Zinelli n. 1, contattabile all'indirizzo e-mail info@casalugimariutto.it, all'indirizzo PEC info@pec.casalugimariutto.it o al numero di telefono 0415799411.

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato al seguente recapito: dpo@casalugimariutto.it.

Categorie di dati e loro fonte

Mariutto tratta dati personali di natura comune (es. nome, cognome, dati di contatto, dati bancari, ecc.), dati relativi alla salute e – nei casi previsti dalla legge – dati relativi a condanne penali, reati e misure di sicurezza: queste informazioni possono essere raccolte presso il soggetto a cui si riferiscono e/o presso soggetti terzi (es. i soggetti coinvolti nell'ambito della verifica delle autodichiarazioni rese; il medico competente che trasmette l'esito del giudizio di idoneità, eventualmente corredato da prescrizioni/limitazioni; altri enti pubblici che trasmettono i dati dei propri candidati idonei non vincitori).

Finalità e basi giuridiche

- A. Gestione della fase di ricerca e selezione:** i dati personali vengono trattati per tutte le necessità correlate alla gestione delle domande di partecipazione ai bandi di concorso o alle procedure di mobilità, inclusa la formazione e pubblicazione delle graduatorie nei casi previsti.
- B. Scopi difensivi:** il Titolare può avere necessità di trattare dati personali per la gestione di contestazioni e contenziosi stragiudiziali o giudiziali.

Finalità	Base giuridica (dati comuni)	Base giuridica (dati particolari)
A.	Esecuzione di misure precontrattuali. Adempimento di obblighi legali.	Assolvimento di obbligo in materia di diritto del lavoro.
B.	Il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.	Accertare, esercitare o difendere un diritto.

Il trattamento dei dati relativi a condanne penali, reati e misure di sicurezza è lecito in quanto previsto dal d.lgs. 165/2001.

Periodo di conservazione

Finalità	Tempo di conservazione
A.	I dati vengono eliminati secondo i seguenti criteri: per quelli riferiti a soggetti che partecipano ai concorsi, si applica il tempo di efficacia della graduatoria; per i soggetti che trasmettono la candidatura al di fuori di un concorso, i dati vengono cancellati entro la fine dell'anno solare successivo a quello in cui vi è stato l'ultimo contatto.
B.	10 anni dalla risoluzione definitiva della controversia.

Natura del conferimento e conseguenze in caso di rifiuto

Finalità	Natura	Conseguenze
A.	Necessario	Impossibilità per l'interessato di presentare la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e per il Titolare di gestire la selezione e di osservare gli adempimenti correlati.
B.	Necessario	Impossibilità di gestire il contenzioso.

Ambito di comunicazione

I dati sono trattati dal personale interno autorizzato per specifiche mansioni e vengono comunicati all'esterno in base alle seguenti regole

Finalità	Categorie di destinatari esterni
A.	Nei casi previsti dalla legge i dati personali sono oggetto di pubblicazione nel sito web istituzionale, che costituisce diffusione, ossia comunicazione a un numero indeterminato di soggetti; oltre a ciò, i dati personali sono comunicati ai componenti esterni delle commissioni, al medico competente, ai soggetti interpellati in sede di verifica delle autodichiarazioni rese e, se richiesto, anche ad altri enti pubblici.
B.	Studi legali; Autorità giudiziaria/amministrativa.

Dal momento che i dati sono trattati anche con strumenti informatici, potrebbero essere altresì visibili anche ai soggetti che effettuano assistenza/manutenzioni su tali sistemi.

Trasferimento dati in un Paese terzo o un'organizzazione internazionale

Il Titolare non effettua trasferimenti di dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Diritti degli interessati

Al soggetto a cui si riferiscono i dati personali sono riconosciuti i seguenti diritti:

Accesso: è possibile sapere se sia in corso un trattamento dei propri dati personali e in caso affermativo ottenere agli stessi e richiederne una copia.

Rettifica: è possibile chiedere l'aggiornamento dei propri dati personali, la loro correzione (se inesatti) e l'integrazione di quelli incompleti.

Cancellazione: è possibile ottenere la cancellazione dei propri dati personali al ricorrere di determinati presupposti (per maggiori informazioni contattare il Titolare).

Limitazione: è possibile chiedere che i dati vengano contrassegnati, così da limitarne in futuro il trattamento, al ricorrere di determinati presupposti (per maggiori informazioni contattare il Titolare).

Opposizione: è possibile opporsi al trattamento dei dati personali, per motivi connessi alla propria situazione particolare, laddove il trattamento sia fondato sul legittimo interesse oppure sia necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare.

Portabilità: è possibile ricevere in un formato strutturato i dati personali forniti al Titolare e di trasmetterli a un altro titolare del trattamento qualora il trattamento si basi sul consenso o sul contratto e sia effettuato con mezzi automatizzati.

Revoca del consenso: è possibile revocare il consenso per le finalità che lo hanno richiesto, ferma restando la liceità del trattamento effettuato fino a quel momento.

I diritti in concreto esercitabili rispetto alle attività di trattamento effettuate sono:

Finalità	Diritto esercitabile						
	Accesso	Rettifica	Cancellazione	Limitazione	Opposizione	Portabilità	Revoca consenso
A.	X	X	X	X			
B.	X	X	X	X	X		

Per esercitare i sopra esposti diritti è possibile utilizzare il modulo disponibile al link <https://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924> e inoltrarlo al seguente recapito: privacy@casalugimariutto.it. L'interessato potrà richiedere allo stesso recapito di ottenere maggiori dettagli in relazione alle informazioni sopraesposte.

È possibile proporre reclamo ad una Autorità di controllo: per l'Italia, Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).