

Area Tecnico Amministrativa - Risorse Umane

Mirano 7 luglio 2021

**BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2021
Decorrenza economica gennaio 2021**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO:

- Gli artt. 5 e 6 del CCNL 2018/2019 Funzioni Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'adozione da parte degli enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL/2004 Comparto Funzioni Locali, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL/1999;
- l'art. 23 del D.lgs. N. 150/2009, "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" secondo cui:
 - le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
 - le attribuzioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e prevede il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi per poter partecipare alla selezione;

RICHIAMATO:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) 2019/2021 dell'ente;
- Il verbale di incontro tra l'Amministrazione dell'ente e le Organizzazioni sindacali di categoria avvenuto in data 28 maggio 2021;

In esecuzione della preposta Determinazione Dirigenziale di stessa data

E' INDETTA UNA SELEZIONE

Per l'attribuzione ai dipendenti a tempo indeterminato dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria B e C.

Possono beneficiare delle progressioni economiche il personale in servizio alla data del 31.12.2020 per la categoria giuridica B e C presenti nell'ente, avente i requisiti richiesti.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE (regolati dal CCNL e dall'art. 20 del C.C.D.I. 2019/2021)

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1 gennaio 2021:

- a) Essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento all'interno dell'ente, pari a ventiquattro (24) mesi calcolati dalla data di decorrenza della progressione e deve aver conseguito una valutazione media sufficiente nel periodo minimo di servizio richiesto per l'accesso;
- b) L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1 gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diversa indicazione delle parti;
- c) Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, ecc. ha diritto a partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste. A tal fine l'Amministrazione si avvarrà delle informazioni e delle eventuali valutazioni conferite al singolo dipendente dal Responsabile del servizio nel corso dell'ultimo triennio;
- d) Al fine dell'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale si terrà conto dei seguenti due criteri:
 - Esperienza professionale acquisita: vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di permanenza nella fascia con un massimo di 30 punti;
 - Merito: si fa riferimento al sistema di valutazione vigente e per tutte le categorie si considera il totale dei punteggi della valutazione ottenuta diviso il punteggio massimo ottenibile moltiplicato 100 (es. $(37+8) / 60 = 0,75 \times 100 = 75$);
- e) non è ammesso alla progressione orizzontale il dipendente al quale sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale prima che siano decorsi due anni dalla sua erogazione;

2. VERIFICA DEI REQUISITI DI AMMISSIONE

L'ente si riserva di verificare il possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dal richiedente, ai sensi del DPR 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando per la progressione orizzontale.

3. GRADUATORIA

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto sarà formulata la graduatoria che, a seguito esaurimento dei tempi per poter esperire ricorsi rispetto alla valutazione verrà pubblicata all'albo pretorio dell'ente per 15 giorni.

La graduatoria è determinata dalla valutazione media, tenuto conto di ogni area prevista, sia dell'area comportamentale che di quella dei risultati, conseguita dai dipendenti ammessi a concorrere nel periodo minimo di servizio richiesto per l'accesso. In caso di mancata valutazione completa nel triennio si terrà conto della media del periodo effettivamente prestato. La formazione della graduatoria è predisposta a cura dell'ente.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale, con correlata impossibilità economica di far proseguire tutto il personale collocato a pari merito, si terrà conto nell'ordine della maggiore anzianità di servizio presso l'ente, nella categoria in cui si concorre.

4. GRADUATORIA

Con Determinazione Dirigenziale vengono approvati gli atti della selezione e la relativa graduatoria di merito, e vengono altresì dichiarati i vincitori sulla base del posto utile occupato in graduatoria e delle somme stanziare per la PEO per l'anno in corso.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria relativa alla progressione economica orizzontale il dipendente può presentare reclamo presso gli uffici amministrativi dell'ente, formulando osservazioni e rilievi e allegando la documentazione che ritiene utile.

5. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Il personale in possesso dei suddetti specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. in calce al presente avviso, (*Allegato A*).

Le domande di partecipazione alla procedura di selezione, redatte in carta semplice esclusivamente secondo il modello allegato al presente avviso, sottoscritte dalla candidata/o (*anche con firma digitale*) ed indirizzate all'Ufficio Protocollo dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto – sede operativa di via Mariutto 13 (*area ospedaliera*) – 30035 Mirano (VE) dovranno inderogabilmente essere presentate **entro le ore 12.00 del giorno 09.08.2021** con una delle seguenti modalità:

- Direttamente presso la reception dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto in via Zinelli, 1 Mirano (VE), dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13;
- A mezzo raccomandata AR con avviso di ricevimento;
- A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), unitamente per le/il candidate/i in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale (*art. 8 del D.lgs. n. 82/2005*), da inviare esclusivamente all'indirizzo info@pec.casalugimariutto.it.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- Inviare a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso da quello della/del candidata/o;
Sono esclusi dalla progressione orizzontale coloro i quali non presenteranno la domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente avviso.

6. DECORRENZA INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, acquisita al termine della procedura selettiva interna decorre dal 1 gennaio 2021.

7. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso, con allegato il modulo di presentazione della domanda, viene pubblicato nel sito web aziendale, sezione Amministrazione trasparente → bandi di concorso per la durata di almeno 30 giorni.

Nella medesima sezione verranno pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché la graduatoria di merito.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio Risorse Umane dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto – tel. 041/5799755/754

8. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché alle norme regolamentari dell'Ente.

In ottemperanza alle disposizioni di cui Regolamento EU 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali, si comunica che i dati del concorrente dichiarati nella domanda o allegati alla stessa, sono trattati dall'I.P.A.B. Luigi Mariutto di Mirano (VE) al fine dell'esecuzione degli adempimenti relativi alle procedure della selezione e per l'applicazione della Legge n° 241/1990 sul diritto di accesso agli atti amministrativi. Si informa, che il concorrente ha diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste all'Ufficio Amministrativo dell'I.P.A.B. Luigi Mariutto, via Luigi Mariutto, 13 Mirano (VE).

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale dott. Franco Iurlaro c/o I.P.A.B. Luigi Mariutto.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni normative vigenti.

Mirano, _____ luglio 2021

(Data di pubblicazione dell'avviso)

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Franco Iurlaro

Al Direttore Generale
I.P.A.B. "L.MARIUTTO"
Via Luigi Mariutto 13
30035 MIRANO (VE)

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2021

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a _____ il _____
Codice fiscale _____
Residente a _____ prov. _____
In via/p.zza _____ n° _____

CHIEDE

5

Di essere ammesso/a alla selezione in oggetto;

E, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del DPR 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità di essere dipendente a tempo indeterminato presso l'IPAB Luigi Mariutto:

Tempo pieno

Tempo parziale

Dal _____ con inquadramento nella categoria giuridica _____

Ed economica _____ dal _____ risultando pertanto in possesso di un'anzianità di servizio, maturata all'interno dello stesso ente, di almeno due anni e riconosciuta nella posizione immediatamente inferiore a quella per cui si concorre, calcolata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui avviene la selezione;

- Che nel biennio precedente alle indizione della PEO non è incorso nell'irrogazione di una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale;
- Di aver riportato le seguenti valutazioni nelle schede di valutazione afferenti gli anni 2018 – 2019 – 2020, relativamente alle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi, secondo quanto depositato presso l'Ufficio risorse Umane dell'ente Luigi Mariutto:

Anno 2018 punti complessivi _____

Anno 2019 punti complessivi _____

Anno 2020 punti complessivi _____

- Allega alla presente copia di un documento di riconoscimento valido

Mirano, _____

Firma
