

*Sottosezione di programmazione – performance*

N.	LINEE STRATEGICHE DI SVILUPPO	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO AZIENDALE	2025	2026	2027
1	Processi riorganizzativi	Riorganizzazione dei servizi	<b>Gestione diretta/gestione affidata a terzi</b> Proseguire nelle azioni finalizzate ad una complessiva riorganizzazione dei servizi, confermando in particolare a regime i posti letto in gestione diretta (residenze Gelsomino e Melograno - 150) e i rimanenti posti (residenze Quercia e Magnolia – 114) con gestione affidata a terzi.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
			<b>Riorganizzazione dell'Ente</b> Nel corso del triennio 2025-2027 devono proseguire i processi di riorganizzazione dell'Ente già avviati nel 2024, valorizzando l'esperienza e le professionalità delle Risorse Umane presenti con l'obiettivo di aumentare la produttività, la qualità dei servizi e l'efficacia dei servizi erogati.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
		Regolamenti e Statuto	<b>Aggiornamento Statuto</b>	31/12/25		

			Richiamandosi sempre alle originarie finalità del fondatore, è necessario procedere ad una modifica ed integrazione del vigente Statuto allo scopo di aggiornarlo e armonizzarlo con le esigenze attuali e con le prospettive future delle attività socio sanitarie, sanitarie e assistenziali dell'Ente.			
		Attivare azioni per una maggiore economicità, efficacia ed efficienza della gestione dell'Ente	<b>Monitoraggio costi e ricavi</b> Costante monitoraggio sia dei dati di spesa che dei dati di performance per poter attivare azioni di miglioramento in corso d'esercizio per un controllo puntuale dell'utilizzo delle risorse economiche e della realizzazione dei risultati attesi.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
			<b>Residenza Quercia</b> Attivazione n. 60 posti letto Residenza Quercia	31/12/25	31/12/26	
			<b>Copertura posti letto</b> Adottare tutte le azioni necessarie a garantire l'efficiente copertura dei posti letto.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
2	Modello di sviluppo	Differenziazione delle unità d'offerta	<b>Ospedale di Comunità</b> Attivazione n. 12 posti di Ospedale di Comunità presso il nucleo Lavanda.	31/12/25		
			<b>Area 3 – Disturbi comportamentali</b> Garantire una percentuale di presenze non inferiore al 25% di persone anziane non autosufficienti appartenenti	31/12/25		

		all'Area 3 (Disturbi Comportamentali, correlata ai profili SVaMA 7, 8, 15, 16 e 17) per i quali verrà quindi riconosciuta la maggiorazione dell'Impegnativa di Residenzialità pari ad euro 57,20 pro die pro capite (euro 52,00 + 10%). La Residenza Quercia, una volta completati i lavori di ristrutturazione, viene individuata come struttura dove accogliere in prevalenza le persone anziane appartenenti all'Area 3 con l'obiettivo di organizzare uno o più "nuclei protetti" per assicurare alle persone affette da problemi di declino cognitivo una risposta adeguata alla loro complessità assistenziale.		
		<b>Centro Diurno</b> L'Ipab Luigi Mariutto ha ottenuto dalla Regione Veneto il nulla osta all'ampliamento della superficie e della capacità recettiva da n. 16 a n. 20 persone del Centro Diurno. Con nota prot. n. 3857/2024 è stata presentata all'Azienda Zero la domanda per ottenere l'autorizzazione all'esercizio per n. 20 posti ai sensi della LR n 22/2002.	30/06/2025	
		<b>Assistenza Domiciliare Tutelare.</b> Sviluppare entro il 2026 tutte le iniziative possibili		31/12/26

			per concordare con il Comune di Mirano l'affidamento del servizio di assistenza domiciliare tutelare, analogamente a quanto già deciso da parte di Comuni del Veneto nei confronti delle IPAB presenti nel loro territorio,			
3	Gestione Patrimonio	Residenza Quercia	<b>Miglioramento sismico</b> Interventi di miglioramento sismico e lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria	30/06/2025		
		Residenza Melograno	<b>Vulnerabilità sismica</b> Affidare incarico per lo studio della vulnerabilità sismica dell'edificio	31/12/25	31/12/26	
		Residenza Gelsomino	<b>Interventi di manutenzione</b> Dare seguito agli interventi di manutenzione dei vizi come da piano delle manutenzioni		31/12/26	
		Residenza Magnolia	<b>Nuovo progetto</b> Elaborare un progetto di "ripensamento" complessivo della struttura che confronti vari ipotesi allo scopo di permettere al CdA di assumere le decisioni necessarie a garantire nel tempo sostenibilità e qualità dell'immobile.		31/12/26	
		Area ospedaliera	<b>Studio fattibilità</b> Studio di fattibilità per la ristrutturazione e trasformazione degli edifici		31/12/26	
		Casa Colonica Bosco del Parauro	<b>Studio fattibilità</b> Studio di fattibilità per la			31/12/27

			ristrutturazione e trasformazione			
		Patrimonio disponibile	<b>Piano manutenzioni</b> Lavori di manutenzione previsti nel piano delle manutenzioni	31/12/25	31/12/26	31/12/27
4	Apertura al territorio	Rapporti con il territorio	<b>Associazioni di volontariato</b> Valorizzare i rapporti con la rete delle associazioni di volontariato locale	31/12/25	31/12/26	31/12/27
			<b>Organismo rappresentativo degli ospiti e/o dei loro familiari</b> Nel corso dell'anno 2025 dovrà essere dato attuazione al Regolamento per la costituzione e partecipazione degli organismi rappresentativi degli ospiti e/o dei loro familiari, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 18 dell'11/09/2024.	30/09/2025		
		Comunicazione/informazione	<b>Comunicazione esterna</b> Migliorare la comunicazione verso l'esterno anche attraverso iniziative volte a far conoscere la struttura e la sua organizzazione.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
5	Politica della qualità	Sistema Qualità	<b>Implementare Sistema Qualità</b> Implementare un nuovo sistema di qualità efficace per garantire la conformità ai requisiti normativi, l'ottimizzazione dei processi e migliorare la qualità dei servizi offerti	31/12/25	31/12/26	31/12/27
6	Risorse Umane	Procedura di recupero crediti	<b>Recupero crediti</b> Proseguire nel procedimento di recupero crediti verso il	31/12/25	31/12/26	31/12/27

			personale dipendente in servizio, cessato e/o in quiescenza			
		Comunicazione	<b>Comunicazione</b> Sviluppo di una strategia di comunicazione dell'Ente sul lato "interno" per sostenere il processo di appartenenza delle persone all'IPAB “Luigi Mariutto”, sia per rafforzare la sua identità e la sua riconoscibilità come attore di riferimento e partner per i servizi di welfare del territorio e, ancora, come luogo di lavoro attrattivo	31/12/25	31/12/26	31/12/27
		Formazione del personale	<b>Aggiornamento piano formativo</b> Stesura ed approvazione di un piano formativo generale coordinandolo con il piano formativo per la sicurezza, verificando l'efficacia della formazione pianificata e erogata.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
7	Ambiente e sicurezza	Sicurezza nell'ambiente di lavoro	<b>Modello Qualità/Sicurezza</b> Qualità e sicurezza devono diventare i due pilastri fondamentali per sistematizzare e migliorare i processi, nonché ridurre i rischi e i pericoli per i propri dipendenti e collaboratori.	31/12/25	31/12/26	31/12/27
		Formazione/informazione D.lgs. 81/2008	<b>Piano formativo sicurezza</b> Coordinamento del piano formativo per la sicurezza con il piano formativo generale	31/12/25	31/12/26	31/12/27