

Al Direttore Generale
dell'IPAB "Luigi Mariutto"

info@pec.casaluigimariutto.it

Ogg.: relazione sulla valutazione della performance delle titolari di posizione organizzativa anno 2021.

L'Organismo indipendente di Valutazione dell' dell'IPAB "Luigi Mariutto" redige, ai sensi dell'art.14, comma 4, del D.Lgs 150/2009, la Relazione sui risultati della valutazione della performance individuale annuale delle titolari di posizione organizzativa con riferimento all'anno 2021.

Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente "Luigi Mariutto" 2019-2021, siglato in data 18/9/2019 prevede:

- art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa-: "la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance".
- art. 24 – Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale – : "alla ripartizione delle risorse destinate a premiare la performance individuale concorrono tutti i dipendenti dell'Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato sulla base dei risultati della valutazione individuale annuale effettuata da ciascun Dirigente o dal Responsabile di Servizio titolare di posizione organizzativa e a condizione che detta valutazione sia considerata positiva secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente".

Con deliberazione consiliare n. 42/2019 è stato adottato il Regolamento recante i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative. Secondo il regolamento il dipendente al quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa è soggetto a valutazione annuale nei termini e con le modalità previste per la valutazione permanente del personale.

La determinazione dirigenziale n. 381 del 20.11.2019 "*conferimento incarico posizioni organizzative 2019 – 2021*" ha attribuito le seguenti posizioni organizzative:

- AREA TECNICO AMMINISTRATIVA alla dr.ssa Silvia Toninello
- AREA ECONOMICO FINANZIARIA alla dr.ssa Roberta Barbato
- AREA SOCIO SANITARIA alla dr.ssa Elisabetta Canton

Nel medesimo provvedimento si precisa che "in ragione degli esiti del processo valutativo della performance annuale certificato dall'O.I.V. potrà essere riconosciuta altresì una retribuzione di risultato, nel rispetto della disciplina contrattuale e di settore, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste all'interno dell'organizzazione aziendale".

Con la Determinazione Dirigenziale n. 275 del 16/12/2020, avente per oggetto “Definizione degli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere, della Carta dell’Impegno e delle Posizioni Organizzative per l’anno 2021” sono stati individuati, in base alle previsioni di cui alle Linee Guida Progettuali per il triennio 2019-2021 ed alle previsioni del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.), gli obiettivi delle Posizioni Organizzative a cui abbinare l’indennità di risultato e da sottoporre alla valutazione periodica dell’Organismo Indipendente di Valutazione.

Il ciclo di gestione della performance, secondo le disposizioni contenute nel DGLS 150/2009, si articola nelle seguenti fasi: 1. Definizione e assegnazione obiettivi, valori attesi e rispettivi indicatori, 2. Collegamento tra obiettivi e allocazione delle risorse, 3. Monitoraggio, 4. Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, 5. Utilizzo sistemi premianti, 6. Rendicontazione dei risultati.

In data 29/12/2021 le incaricate di posizione organizzativa hanno inviato le relazioni finali dell’anno 2021. Si è provveduto ad esaminare dette relazioni alla luce degli obiettivi assegnati dall’amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 275 del 16/12/2020, a cui si rinvia per la relativa elencazione.

A tale riguardo va doverosamente premesso che la pandemia da COVID19 ha stravolto l’ordinaria attività di tutti i servizi pubblici ed ancor più quella degli enti preposti all’assistenza delle persone anziane quali le IPAB. Sono cambiate le priorità, le modalità di lavoro per chi è stato collocato in “lavoro agile” e la struttura ha dovuto affrontare nuove e complesse situazioni collegate allo stato di emergenza sanitaria.

Le attività di verifica del processo della performance organizzativa ed individuale, relativa agli incarichi di posizione organizzativa, è stato effettuato dall’OIV attraverso l’analisi puntuale della documentazione ricevuta dall’Ente, richiamata in premessa. In particolare sono stati esaminati i seguenti documenti:

- Piano delle Risorse e degli Obiettivi approvato con deliberazione n.44 del 11/11/2019 che, unitamente alla Relazione Previsionale Programmatica, può identificarsi col Piano della Performance
- Documento delle Direttive costituito dalla “Definizione degli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere, della Carta dell’Impegno e delle Posizioni Organizzative per l’anno 2021” adottato con Determinazione Dirigenziale n. 275 del 16/12/2020.
- Relazioni finali delle incaricate di posizione organizzativa

Dalle relazioni prodotte si evidenzia un buon livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati seppur con alcuni aspetti deficitari strettamente connessi alle difficoltà operative dettate dalla situazione pandemica da COVID 19.

Per quanto sopra esposto, sulla base dei documenti esaminati, l’OIV riconosce che l’IPAB “Luigi Mariutto”, ha gestito in modo positivo il ciclo di gestione della Performance annuale relativo agli incarichi di posizione organizzativa con riferimento all’anno 2021 e ne certifica positivamente l’esito del processo valutativo individuale .
Distinti saluti.

dr. Vasco Veri