

Al Presidente dell' IPAB  
"Luigi Mariutto"  
dr. Giuseppe Marchese

[info@pec.casaluigimariutto.it](mailto:info@pec.casaluigimariutto.it)

Al dr. Franco Iurlaro  
[franco.iurlaro@pec.francoiurlaro.it](mailto:franco.iurlaro@pec.francoiurlaro.it)

Ogg.: relazione sugli obiettivi del Direttore Generale, primo quadrimestre 2021.

Il contratto individuale del Direttore Generale prevede che l'indennità di risultato sia corrisposta in base al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, su relazione dell'interessato e valutazione dell'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente.

L'Organismo indipendente di Valutazione dell' dell'IPAB "Luigi Mariutto" redige la Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente con riferimento al secondo e terzo quadrimestre del 2021.

Con la deliberazione 11 del 22 aprile il CdA ha approvato, tra l'altro, gli obiettivi da raggiungere affidati al Direttore Generale dal 1. Maggio al 31 dicembre 2021, "ad integrazione di quelli assegnati con D.C. n. 5/2021- come seguono, dando atto che sono da ritenersi tali e valutarsi in relazione alle azioni intraprese dal Direttore stesso, fatto salve cause esogene non dipendenti dalle azioni stesse intraprese":

a) Predisporre, secondo l'indirizzo che sarà fornito dal Consiglio d'Amministrazione, il procedimento di selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'Ente, portandolo a termine con la relativa nomina e decorrenza dell'incarico dal 1. Gennaio 2022, garantendo previo adeguato periodo per il passaggio delle consegne con il Direttore uscente;

b) Pianificare temporalmente e realizzare gli obiettivi previsti dall'aggiornamento del piano di rientro risolutivo al fine dell'obiettivo di pareggio della gestione caratteristica e di risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente 2020 – 2025, anche secondo eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire da parte della competente Direzione Servizi Sociali Regione Veneto;

c) Aggiornare, secondo gli indirizzi che saranno approvati dal Consiglio d'Amministrazione, il documento delle Linee Guida Progettuali triennali dell'Ente e contestualmente gli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere da inserire ed approvare nel Piano triennale Risorse ed Obiettivi.

In data 30/12/2021 il Direttore Generale dell'Ente ha fatto pervenire all' O.I.V. una propria relazione in merito al raggiungimento degli obiettivi del Direttore per il periodo dal 1.5 al 31.12.2021. Nel documento vengono puntualmente indicati, rispetto ai singoli obiettivi, le principali azioni intraprese, i provvedimenti assunti ed i report condivisi con il Consiglio di Amministrazione. Viene dato atto in modo dettagliato del livello di raggiungimento degli obiettivi nel secondo e terzo quadrimestre.

Infatti il primo quadrimestre era stato già oggetto di valutazione da parte dello scrivente che, con relazione in data 19/7/2021, aveva accertato che: *“sulla base dei documenti esaminati, l'OIV valuta che il Direttore Generale dell'IPAB “Luigi Mariutto”, abbia raggiunto gli obiettivi assegnati nel primo quadrimestre dell'anno 2021”*.

Nel merito del periodo dal 1/5/2021 al 31/12/2021 valutata la relazione del Direttore Generale dell'Ente ed assunta ulteriore documentazione dagli uffici in data 21/2/2022, sono state richieste ulteriori motivazioni al Direttore Generale il quale, con nota di posta elettronica in data 15/2/2022, ha fornito nuovi elementi di valutazione.

Si riassumono di seguito le valutazioni sui singoli punti assegnati dal Consiglio d'Amministrazione:

#### **a) Selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale**

In merito al punto a) l'obiettivo sembra “formalmente” raggiunto anche se il direttore, trovandosi in una situazione di conflitto d'interessi, segnala di aver delegato alla responsabile dell'area tecnico amministrativa l'esecuzione e la gestione dei relativi processi.

Tuttavia proprio la sussistenza di un conflitto d'interessi ed il conseguente obbligo di astensione fanno propendere per la parziale valutabilità del presente obiettivo, in quanto il direttore dell'ente non ha potuto seguire e promuovere le varie fasi della procedura di selezione. Pertanto, ai fini della valutazione annuale, può essere presa in esame soltanto l'unica parte della procedura che ha visto il coinvolgimento del valutando e cioè la fase di predisposizione ed indizione dell'avviso pubblico. Tale fase si è conclusa con la pubblicazione del bando avvenuta il 15.06.2021 e quindi in tempo utile per il prosieguo dell'intera procedura selettiva.

#### **b) Piano risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente 2020 – 2025**

Il secondo obiettivo da perseguire nel 2021 riguardava la pianificazione e la realizzazione degli obiettivi previsti per l'anno 2021 dal piano di rientro risolutivo al fine di ottenere il pareggio della gestione caratteristica ed il risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente nel quinquennio 2020 – 2025. L'aggiornamento del Piano di rientro risolutivo è stato approvato unitamente al Bilancio di Previsione 2021 e pluriennale 2021-2023, con deliberazione consiliare n. 8 del 25/2/2021 all'allegato 7 (Relazione del Direttore, punto 5 - Il piano di risanamento pluriennale).

Il suddetto piano prevede tutta una serie di azioni inquadrate a livello generale e riguardanti tutto il quinquennio: tali azioni saranno oggetto di una valutazione specifica sulla base della pianificazione temporale disposta dal Consiglio d'Amministrazione il quale, per l'anno 2021, ha individuato i seguenti punti programmatici a cui si affianca la valutazione sull'effettivo raggiungimento:

## Valutazione dei singoli punti previsti per il 2021

| Obiettivo approvato dal piano risolutivo   | Indicatori  | Attività concluse nell'anno 2021  | Valutazione  |
|--|---|---|--|
| Costituire la Società di Servizi In- House e rendere gradualmente operative le diverse deleghe   | L'attività è stata inizialmente sospesa, unitamente alla convenzione con l'Ipab di Dolo, per mancata volontà della controparte. A seguire l'iniziativa è ripartita. | Il rapporto è stato ripreso, e nel mese di dicembre portato ad un accordo preliminare con le IPAB di Conselve, Chioggia e Dolo al fine della costituzione di un Consorzio In House per la gestione di servizi comuni. Seguiranno le adesioni formali da parte del Cda e le necessarie modifiche statutarie.   | I ritardi riscontrati nel raggiungimento dell'obiettivo sono dipesi dai rapporti con gli altri enti coinvolti nell'iniziativa.   |
| Qualora il mercato non dia una risposta soddisfacente, adottare situazioni alloggiative diverse per le attività residenziali assistenziali | Entro il 30.06, adozione in CdA della sperimentazione di nuove soluzioni residenziali.  | E' stata avviata una ricerca tramite manifestazione d'interesse e alla scadenza del 31 maggio 2021, l'I.P.A.B. ha ricevuto la proposta di adesione da parte di un gruppo (società di finanziamento, progettisti e consorzio di imprese operanti nel mercato delle costruzioni e facility management), composto rispettivamente da (in ordine alfabetico) Arco lavori – Ravenna, Cpl Concordia – Concordia sulla Secchia (MO), DS Medica, Studio F&M Ingegneria – Mirano, Studio Unopi srl, che è stata presentata dagli interlocutori, valutata preliminarmente e senza impegno con orientamento positivo dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 10 giugno 2021.<br>Progetto adottato dal Cda nella seduta del 23 giugno u.s. (co-housing negli immobili di proprietà dismessi ex ospedalieri). Attivato per la parte consulenziale, nel 2022 seguirà la parte operativa. | Entro la data del 30 giugno il CdA ha adottato il progetto di sperimentazione di nuove soluzioni residenziali.   |
| Valorizzare il patrimonio esterno disponibile dell'Ente Attraverso investimenti atti a realizzare progetti di senior-housing               | Entro il 30 giugno adozione in CdA di una progettualità preliminare legata ai risultati delle prime indagini in merito avviate nel 2020                             | E' stata avviata una ricerca tramite manifestazione d'interesse ed è pervenuta una proposta, visionata dal CdA, relativa ad un'associazione di famiglie disponibile a finanziare parte della ristrutturazione con fondi propri, al fine di realizzare una comunità di co-housing, con concessione trentennale.  | Entro la data del 30 giugno il CdA ha adottato una direttiva per verificare l'ipotesi di affidamento ad uno studio tecnico-legale delle attività di supporto a favore dell'IPAB finalizzate alla valorizzazione degli immobili di proprietà. |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|   |   | Anche questo progetto è stato adottato dal Cda nella seduta del 23 giugno u.s. (foresteria rustico e centro visite del Parauro). In corso di attivazione nel 2022.  |  |
| Riqualificazione delle unità di personale dipendente non totalmente inserite nel processo produttivo – chiedendo il supporto della Direzione regionale dei Servizi Sociali – per aprire un tavolo di confronto  | Entro il 30.06, primo incontro del tavolo.<br>Entro il 31.12, primo piano di ricollocazione | Attività non realizzata per cause esogene, in quanto sono cambiati gli interlocutori Regionali che avevano garantito il tavolo. Nel 2022 è necessario proporre un nuovo tavolo a livello di città metropolitana.  | L'elaborazione di un progetto finalizzato al reinserimento nel processo produttivo di personale dipendente non totalmente inserito può essere predisposta anche senza il supporto della Regione per cui il presente obiettivo è stato raggiunto parzialmente |
| Individuare un soggetto qualificato e specializzato del settore, disponibile ad erogare servizi socio sanitari ad integrazione di quelli dell'Ente e addivenire a convenzione – contratto, disponendo il non rinnovo biennale dell'attuale contratto di fornitura servizi e predisponendo nuovo affidamento e contratto per i soli servizi di igiene ambientale, lavanderia, ausiliari ed accessori (benefici economici, fiscali e previdenziali) | Entro il 30.06  | Essendo venuta a mancare per il 2021 la costituzione della società di servizi inhouse con Ipab Dolo, si è dovuto provvedere a rivedere il capitolato in vigore, che prevede la progressiva diminuzione (dal 20 al 60%) dei servizi con il global service socio assistenziale, rinnovato sino al 30.11.23.<br>Nel periodo che intercorre, sulla base della rinnovata progettualità per la costituzione di un Consorzio tra I.P.A.B., è necessario rivedere il progetto della società in-house. | Nel prendere atto che la mancata costituzione del consorzio tra IPAB può aver comportato delle incertezze nel perseguimento del presente obiettivo, si constata come lo stesso sia stato raggiunto parzialmente.   |
| Avviare le azioni rispetto l'offerta residenziale e semiresidenziale, personale, patrimonio immobiliare e gestione previste dal Piano, pianificandole ed inserendole in un cronoprogramma:  | Entro il 31.12  | Attuato quanto di competenza dell'IPAB, in assenza di iniziative locali e del Piano di Zona. In particolare la valorizzazione del volontariato come risorsa e l'adesione al circuito del servizio civile nazionale.   | L'obiettivo risulta attuato parzialmente in carenza di un cronoprogramma delle azioni da perseguire.   |
| Obiettivo annuale media posti letto e diurno occupati   |   |   | La valutazione non può non considerare gli effetti negativi, ampiamente noti, dettati dalla pandemia sanitaria sul livello di occupazione dei posti letto.   |

Riassumendo: gli obiettivi previsti dal piano di rientro risolutivo per l'anno 2021, al fine di ottenere il risanamento della situazione economico finanziaria dell'Ente 2020 – 2025, devono essere valutati alla luce delle notevolissime difficoltà operative causate dalla pandemia COVID 19 sia dal punto vista economico finanziario che gestionale. Nella sostanza l'Ente ha proseguito nell'azione di risanamento prevista dal piano di rientro risolutivo anche se i seguenti obiettivi non sono stati pienamente raggiunti:

- Riqualificazione delle unità di personale dipendente non totalmente inserite nel processo produttivo: tale azione poteva essere intrapresa mediante l'elaborazione

di un piano di ricollocazione o riutilizzo del personale anche senza il supporto della Direzione regionale dei Servizi Sociali.

- Avviare le azioni previste dal Piano pianificandole ed inserendole in un cronoprogramma: tali azioni sono state parzialmente avviate, anche a causa della particolarissima situazione dettata dalla pandemia sanitaria e dalla fase di rinnovo dell'incarico di direttore generale, ma non si è rinvenuto un documento di pianificazione ed un cronoprogramma nei quali fossero esplicitate anche le difficoltà derivanti dalla situazione contingente.

Per tali motivazioni si giudica positivamente il livello di raggiungimento dell'obiettivo e che lo stesso possa attestarsi al 90% dei risultati attesi.

**c) Aggiornamento del documento delle Linee Guida Progettuali triennali e degli obiettivi dei Piani di Miglioramento da inserire ed approvare nel Piano triennale Risorse ed Obiettivi.**

In merito al terzo punto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente si è provveduto a richiedere allo stesso informazioni ulteriori rispetto alla relazione inviata il 30/12/2021.

Dall'esame della documentazione ricevuta emerge come la valutazione del presente obiettivo deve tenere in particolar conto la fase di chiusura del rapporto di lavoro del Direttore Generale al 31/12/2021 e l'obiettivo difficoltà di realizzare, secondo gli indirizzi che il Consiglio d'Amministrazione avrebbe dovuto approvare, il documento delle Linee Guida Progettuali triennali dell'Ente e contestualmente gli obiettivi dei Piani di Miglioramento in essere da inserire ed approvare nel Piano triennale Risorse ed Obiettivi.

A tal riguardo il Direttore Generale ha prodotto l'elaborazione di alcuni punti progettuali ed ha fatto presente come nell'ultimo trimestre dell'anno sia stato particolarmente difficile discutere degli aspetti programmatici alla luce delle gravose incombenze che l'intera struttura ha dovuto affrontare.

Nel dare atto di ciò si deve, tuttavia, rilevare che l'elaborazione dei citati punti progettuali non ha sortito la produzione di un documento organico che proponesse al Consiglio d'Amministrazione una ipotesi di documento programmatico sulle Linee Guida Progettuali triennali dell'Ente.

Per tali motivazioni si giudica positivamente il livello di raggiungimento dell'obiettivo e che lo stesso possa attestarsi all' 85% dei risultati attesi.

Nel concludere la Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente con riferimento al secondo e terzo quadrimestre del 2021, riassumendo le argomentazioni sopra esposte ed avendo adeguatamente considerata la situazione di difficoltà in cui lo stesso ha dovuto operare a causa degli effetti prodotti dalla pandemia da COVID19, si conferma la valutazione positiva sul livello di raggiungimento dei singoli obiettivi, così come rappresentato anche nel primo quadrimestre.

Pertanto, sulla base dei documenti esaminati, l'OIV valuta che il Direttore Generale dell'IPAB "Luigi Mariutto", abbia raggiunto gli obiettivi assegnati per il secondo ed il terzo quadrimestre dell'anno 2021 nella misura complessivamente valutabile del 90%.

Al fine di garantire la fase di contraddittorio si possono trasmettere allo scrivente tutte le eventuali osservazioni.

Distinti saluti.

dr. Vasco Veri

Firmato digitalmente da: Vasco Veri  
Data: 01/03/2022 11:20:09